

# INVITATION

À participer à une journée de forum ouvert

le ... 2014

Bonjour,

Nous vous invitons à participer à une journée de réflexion et de déclenchement d'actions dont le thème est :

" .... " (thème de la journée)

Nous vous proposons donc de participer à un forum ouvert (voir les références plus bas) pour promouvoir des solutions concrètes et immédiatement mises en oeuvre au sein de (...) . Comme vous l'avez noté c'est une invitation, ce n'est pas une obligation, libre à vous de vous impliquer et de participer, ou pas.

Il s'agit donc de **déclencher vos idées**. Les propositions émises, réalistes et réalisables dans les 6 mois **seront mises en oeuvre**. Un autre forum de ce type sera alors probablement réalisé alors en juin, puis – imaginons – tous les 6 mois.

Cette journée dédiée aura lieu le (...).

## Programme

- 09:00 - 09:15 : Café.
- 09:15 - 09:30 : Ouverture : Thématique de la journée par vos managers.
- 09:30 - 09:45 : Ouverture : Règles & déroulement
- 09:45 - 10:15 : Proposition de sujets et sélection
- 10:30 - 12:30 : 2\*1 heure de brainstorming
- 12:30 - 14:00 : Pizza communautaire
- 14:00 - 14:30 : Proposition de sujets et sélection
- 14:30 - 16:30 : 2\*1 heure de brainstorming
- 16:30 - 17:30 : clôture par vos managers, consolidation (pdf) des actions proposées, lancement des actions.

## Proposition des sujets

A la queue leu-leu, chacun propose un sujet à haute voix et va le coller au mur. A la fin des présentations, on demande à chacun de “voter”, en plaçant son prénom sur les sujets qui l’intéressent (5 sujets max). On divise la salle en différents espaces et on lance les *brainstormings* sur les sujets choisis.

On peut proposer plusieurs sujets mais on doit repartir à la fin de file d’attente.

## Déroulement du *brainstorming*

- 40 mn de *brainstorming*.
- 20mn de restitution des groupes en public (donc quelques minutes max par groupe).
- Chaque groupe doit fournir un fichier texte simple ou sur feuille de papier (pour éditer des PDF à la fin).
- Chaque groupe doit s’attacher à fournir une mise en oeuvre réaliste et réalisable qui peut s’observer dans les 3 mois à venir.

## Contraintes

Même si c’est basé sur la technologie “openspace”, ce n’est pas “openbar”. Vous pourrez mettre en oeuvre toutes les idées que vous proposerez, c’est l’engagement de vos managers. Cependant ces idées sont soumises à des contraintes :

- Aller dans le sens du thème de la journée
- Budget équivalent
- Adhérence faible avec les autres services
- Être mesurable, atteignable

## Forum ouvert

### Invitation

- Vous participez uniquement si vous le souhaitez. Si vous ne le souhaitez pas, vous passez votre journée à votre poste à travailler normalement.
- Vous proposez des idées uniquement si vous le souhaitez, si vous ne le souhaitez pas, vous écoutez les idées des autres.
- Vous participez aux groupes de réflexion uniquement si vous le souhaitez, si vous ne le souhaitez pas vous pouvez passer du temps d'un groupe à l'autre ou au groupe "boissons & chips".

### Les quatre principes

- Les personnes qui se présentent, sont les bonnes ;
- Ce qui arrive, est la seule chose qui pouvait arriver ;
- Ça commence quand ça commence ;
- Quand c'est fini, c'est fini.

### La loi des deux pieds

- Si vous n'êtes en train ni d'apprendre, ni de contribuer, passez à autre chose ! (c'est à dire : changez de groupe, sortez du groupe). Il y aura une *piste* : boissons & chips pour ceux qui ne veulent pas participer aux groupes ou sortir d'un groupe.

### Les animaux totems

- Les papillons prennent une pause ou réfléchissent.
- Les abeilles font circuler les idées d'atelier en ateliers.

## Références

- [Forum ouvert](#)
- [Slides en français sur l'Open Agile Adoption](#)
- [Guide du forum ouvert par son inventeur Harrison Owen](#)
- [Open Agile Adoption](#)
- [Open Agile Adoption article](#)